

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ジェネシス泉中央
住 所	仙台市泉区泉中央3 - 8 - 5 泉中央STビル402
電話番号	022-725-2563

事業所番号	0415501725
管理者名	平川 佳司
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合:10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合:-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
110点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,882	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	66	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	----	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 9 月～ 8 月）

前々々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,419,920	円	利用者に支払った賃金総額	19,881,240	円	収支	▲ 13,461,320	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（ 5年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

（Ⅳ）支援力向上

前年度（ 5年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※研修名 虐待・身体拘束等防止研修
 研修講師 藤原
 実施日・受講者数 7月 5日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名 障害者雇用促進研修
 実施日 4月 7日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 スミールステッド太白
 実施日/参加者数 6月 23日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名 仙台青年会議所定例会
 主催者名 仙台青年会議所
 日時 6月 9日
 内容 青年会議所主催の各企業との商談会に参加

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 4年 7月 1日
 人事評価制度の対象職員数 5名
 うち昇給・昇格を行った者 5名
 当該人事評価制度の周知方法 職員会議

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 月 日～ 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 5年 11月 21日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ジェネシス泉中央
住 所	仙台市泉区泉中央 3 - 8 - 5 泉中央STビル402
電話番号	022-725-2563

事業所番号	0415501725
管理者名	平川 佳司
対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所～宮城県庁 活動期間～令和 5 年 9 月 14 日 生産活動～自社製品の販売 利用者数～ 3 名	<活動の様子>  
<目的> 製品販売会に参加することで、利用者が制作したふれあい製品を販売し、生産活動を通じた社会参加と福祉事業所活動を広報することを目的とする。	
<成果> 販売会に参加することで、生産活動を通じた社会参加への意欲や意義が感じられたほか、福祉事業所の活動を広く周知することができた。	

連携先の企業等の意見または評価

販売会を通じて、生産活動の機会を得られたほか、事業所の活動を広く周知する機会が得られたため、引き続き、機会があれば参加していただきたい。

事業所としても、販売する機会は貴重であるため、積極的に参加し、利用者の経験・知識向上に努めていきたい。

連携先企業名	宮城県障害企画課社会参加係	担当者名	菊地
--------	---------------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ジェネシス泉中央	事業所番号	0415501725
住 所	仙台市泉区泉中央 3 - 8 - 5 泉中央STビル402	管理者名	平川 佳司
電話番号	022-725-2563	対象年度	令和 5 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所～塩釜陸運株式会社 活動期間～令和 4 年 11 月～ 生産活動～スーパー等に出荷される野菜の梱包等 利用者数～毎日 5 ～ 7 名	<活動の様子>  
<目的> 施設外就労として参加することで、一般企業との繋がりをもち、生産活動を通じて社会参加することを目的とする。	
<成果> 日々、生産活動に携わることで、利用者の社会参加への意欲や意義の理解が得られた。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

日々、安定した業務をこなしていただいております、非常に助かっています。 数量が増減する中でも、臨機応変の対応していただいております。 作業場所など、環境面を整備すれば、より生産性が向上すると思われるため、相談しながら進めていきたい。	
連携先企業（担当者）	塩釜陸運株式会社 佐々木様

利用者からの意見・評価

施設外就労として参加しているが、仕事を通じて業務に対する責任感や協調性など社会生活に必要な知識・経験を得られている。引き続き、知識・技能の向上に努めて、生産性や正確性の向上に繋げていきたい。
--